



TOP DRH SUD

Déroulé des 18 et 19 mars 2025
16ème édition
InterContinental Marseille





Le Concept

La rencontre annuelle des Directeurs et Responsables de la fonction Ressources Humaines et Prestataires. Deux journées où se mêlent rendez-vous d'affaires en one-to-one en résidentiel, ateliers thématiques, groupes de travail, déjeuners d'affaires et dîner de gala.



Objectifs

Vous avez des projets à court/moyen terme : vous pourrez sélectionner votre ou vos interlocuteurs dédiés parmi un parterre de 50 professionnels RH à votre disposition avec lesquels vous pourrez échanger directement, individuellement et en toute confidentialité.



Convivialité

Vous serez près de 100 Homologues RH réunis sur 2 jours avec lesquels tous les moments informels se prêteront pour partager retours d'expériences et témoignages sur vos problématiques du moment et donc élargir votre réseau RH.

Agenda

Mardi 18 mars

De 08H45 – 11H40 : 4 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H30 – 14H25 : Déjeuner

De 14H30 – 15H10 : Ateliers thématiques

De 15H15 – 16H40 : 2 créneaux de RDV

De 16H45 – 17H45 : Tea Time

De 17H50 – 18H30 : Ateliers thématiques

De 18H35 – 19H15 : Dernier créneau de RDV

Cocktail & Dîner de gala à partir de 20h30

Ateliers au choix du Mardi 18 Mars

4 ATELIERS AU CHOIX DE 11H50 A 12H30

Atelier 1 : Base de Données Economiques, Sociales et Environnementales : décryptage des enjeux juridiques 2025

Atelier 2 : Prévoyance et fiscalité : enjeux, stratégies et optimisations

Atelier 3 : Directive de transparence des rémunérations : Faites du bilan social individuel un levier stratégique.

Atelier 4 : Performance durable : Relever les défis RH dans un monde incertain

4 ATELIERS AU CHOIX DE 14H30 A 15H10

Atelier 5 : Actualités paie et cotisations sociales

Atelier 6 : Marché de l'emploi - Mode d'emploi : passez à l'A.C.T et provoquez l'engagement

Atelier 7 : L'IA et les RH : la transformation est-elle en marche ?

Atelier 8 : Les 3 clés essentielles pour maintenir la compétitivité de votre entreprise

8 TEA TIME AU CHOIX DE 16H45 A 17H45

1/ Créer des entretiens structurés 10x plus rapidement avec ChatGPT.

2/ Valoriser vos données sociales : un levier stratégique pour orienter vos politiques RH et votre stratégie RSE vers une performance durable

3/ Donnez de la valeur à vos valeurs d'entreprise !

4/ Le manager de demain

5/ Quels sont les avantages de vos accords de branche ?

6/ Gestion du SIRH : état des lieux

7/ Maîtrisez votre recrutement : KPI, IA et bonnes pratiques pour attirer les meilleurs talents

8/ QVT – RPS – Conduite du changement quels outils et méthodes de pilotage ?

AU CHOIX 4 ATELIERS DE 17H50 A 18H30

Atelier 9 : Select Manager® : comment détecter le potentiel managérial ?

Atelier 10 : Pénurie des talents : optimiser la gestion des candidatures pour recruter efficacement

Atelier 11 : La prévention des TMS : un vrai levier d'amélioration de la QVCT et un gisement d'économies sous estimé

Atelier 12 : Kits d'Auto-Coaching : Transformez vos Managers en experts autonomes de l'intelligence collective

Dîner de Gala

19h45 RDV à Maison Yellow - Maison du Ricard

Partagez un moment de convivialité auprès de 100 homologues



Agenda

Mercredi 19 mars

De 08H45 – 09H25 : 1er créneau de RDV

De 09H35– 10H15 : Ateliers thématiques

De 10H20– 11H45 : 2 créneaux de RDV

De 11H50 – 12H30 : Ateliers thématiques

De 12H40– 14H10 : Déjeuner

De 14h20 – 17h15 : 4 derniers créneaux de RDV

Ateliers au choix du Mercredi 19 Mars

AU CHOIX 3 ATELIERS DE 9h35 A 11H50

Atelier 13 : Pour engager vos talents, mettez des couleurs dans votre Environnement

Atelier 14 : Transformation RH : la puissance des données au service de la performance de l'entreprise

Atelier 15 : Faire plus avec moins : des leviers d'engagement innovants face aux nouvelles réalités économiques.

AU CHOIX 3 ATELIERS DE 11H50 A 12H30

Atelier 16 : Comment préparer un projet SIRH à venir ?

Atelier 17 : RH Management® : le nouveau rôle des RH au sein des Organisations

Atelier 18 : Pilotage actif des accidents du travail : De l'importance de la gestion pro active dès la phase déclarative





Vous pouvez participer 1 ou 2 jours selon votre agenda, contactez-nous

+ 33 6 11 57 77 91 / + 33 6 09 31 73 73

topdrh@arcaneofr